**Oggetto: STABILIZZAZIONE DEI SOGGETTI TIS IN SERVIZIO PRESSO L’ENTE - COMPLETAMENTO ED ESPLETAMENTO PROVE SELETTIVE PER PROCEDURA STABILIZZAZIONE TIS ai sensi ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 165/2001.**

**Il Responsabile del Settore Amministrativo, risorse e programmazione**

**PREMESSO CHE:**

* con Decreto del Direttore Generale n. 12824 del 18/10/2019 sono stati attivati percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;
* la Regione Calabria, con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, ha avviato un Piano straordinario di stabilizzazione prevedendo per ogni TIS assunto un contributo complessivo di € 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale (2025–2029);

nella Delibera di Giunta comunale n.61 del 28.07.2025 ad oggetto “Avvio delle procedure di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) – Autorizzazione all’attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987”, si indicava la volontà di stabilizzare n.8 tirocinanti attualmente in servizio presso il Comune di Dipignano da inquadrare nell’Area Operatori e con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

che nella stessa delibera sopra specificata si autorizzaval’attivazione della procedura di reclutamento tramite art. 16 della Legge 56/1987, in collaborazione con il Centro per l’Impiego territorialmente competente esprimendo indirizzo agli uffici competenti per l’adozione di ogni atto consequenziale;

che per l’assunzione del personale in oggetto è stato necessario ricorrere alla Cosfel per ottenere apposita autorizzazione, che ha comunicato esito positivo con apposita nota inviata al protocollo dell’Ente n.7425 del 30.10.2025, nota con la quale ha autorizzato l’Ente a procedere regolarmente;

**CONSIDERATO** che sono state pubblicate e trasmesse le graduatorie provvisorie con Decreto Regione Calabria n.1167 e n.1168 del 02.02.2026, rispettivamente per l’assunzione a tempo parziale e indeterminato di n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde” – codice ISTAT 8.3.1.2.0 – CCNL Funzioni Locali e n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Uscieri e professioni assimilate” – codice ISTAT 8.1.2.1.0 – CCNL Funzioni Locali;

**CONSIDERATO** che le stesse sono divenute definitive decorsi 10 giorni dalla loro pubblicazione, senza interventi di contestazione e/o denunce in merito, come si evince dalla nota pervenuta al protocollo dell’Ente n.1389 del 26.02.2026;

Considerato che nell’avviso pubblico della Regione Calabria si specificavano i seguenti punti:

*“Il Centro per l’Impiego di Cosenza, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà all’Ente richiedente i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.*

*L’Amministrazione richiedente la selezione, entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà alla selezione.*

*La Prova selettiva è a cura dell’Ente pubblico richiedente la selezione e consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie di area o categoria dei comparti di appartenenza od eventualmente anche del profilo definito dalle singole amministrazioni e comunque con riferimento ai contenuti ed alle modalità stabilite per le prove di idoneità relative al conseguimento degli attestati di professionalità della regione nel cui ambito ricade l’amministrazione che deve procedere alla selezione, ai sensi dell’articolo 14 della legge 21 dicembre 1978, n. 845.*

*La selezione dovrà tendere ad accertare l’idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come disposto al paragrafo 11 dell’allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.*

*L’Ente richiedente all’atto della selezione provvederà ad accertare per ogni candidato il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali e di quelli specifici previsti per la partecipazione ai pubblici concorsi.”*

**RITENUTO CHE** per quanto appena specificato si ritiene di dover procedere all’espletamento delle prove selettive per la procedura di stabilizzazione dei Tis in servizio presso il nostro Ente;

**DATO ATTO** che le prove selettive consisteranno nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie di area o categoria dei comparti di appartenenza od eventualmente anche del profilo definito dalle singole amministrazioni e comunque con riferimento ai contenuti ed alle modalità stabilite per le prove di idoneità relative al conseguimento degli attestati di professionalità della regione nel cui ambito ricade l’amministrazione che deve procedere alla selezione, ai sensi dell’articolo 14 della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in riferimento alle 2 categorie/profili professionali, ossia:

* n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde” – codice ISTAT 8.3.1.2.0 – CCNL Funzioni Locali;
* n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Uscieri e professioni assimilate” – codice ISTAT 8.1.2.1.0 – CCNL Funzioni Locali;

Considerato che con Deliberazione di Giunta comunale n.103 del 24.11.2025 è stata già nominata apposita commissione per la valutazione dell’idoneità per l’assunzione di n.8 (otto) Tis a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali nell’area degli Operatori CCNL Funzioni Locali;

**Visto**

la L.56/1987;

il D.Lgs.267/2000;

il D.Lgs.165/2001;

il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi, approvato con Delibera di Giunta comunale n.136 del 08.10.2010;

**DETERMINA**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, nonché motivazione dello stesso;
2. **di DARE ATTO** che le prove selettive consisteranno nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie di area o categoria dei comparti di appartenenza od eventualmente anche del profilo definito dalle singole amministrazioni e comunque con riferimento ai contenuti ed alle modalità stabilite per le prove di idoneità relative al conseguimento degli attestati di professionalità della regione nel cui ambito ricade l’amministrazione che deve procedere alla selezione, ai sensi dell’articolo 14 della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in riferimento alle 2 categorie/profili professionali, ossia:

* n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde” – codice ISTAT 8.3.1.2.0 – CCNL Funzioni Locali;

n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Uscieri e professioni assimilate” – codice ISTAT 8.1.2.1.0 – CCNL Funzioni Locali;

1. di **CONVOCARE per lo svolgimento delle prove selettive** i candidati utilmente collocati nelle graduatorie definitive, notificate dal Cpi di Cosenza, per l’assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde” – codice ISTAT 8.3.1.2.0 – CCNL Funzioni Locali e n.4 (quattro) unità di personale – profilo professionale “Uscieri e professioni assimilate” – codice ISTAT 8.1.2.1.0 – CCNL Funzioni Locali **in data 10/03/2026 alle ore 9:30**;
2. di **COMUNICARE**, ai sensi dell’art. 9 degli Avvisi Pubblici sopracitate, a seguito del termine delle procedure di selezione, al *Settore n. 6 - Coordinamento dei Centri per l’Impiego” del Dipartimento “Lavoro”* della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi, l’esito della selezione e l’eventuale rinuncia delle persone avviate;
3. Di **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto, mediante pubblicazione:

- sull’Albo Pretorio on-line,

- in Amministrazione trasparente sez. “*Concorsi*”;

1. di **DARE ATTO** altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell’art. 37 del medesimo decreto.

Il Responsabile del Settore Amministrativo, risorse e programmazione

Dott. Stefano Plastina